



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการรวมพลังสร้างนครตรังสีขาว ประจำปี ๒๕๖๑

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุม อาคารอเนกประสงค์ชั้น ๓ เทศบาลนครตรัง

โดย ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครตรัง

## สรุปผลการดำเนินงาน

### โครงการรวมพลังสร้างนครตรังสีขาว

.....

#### วัตถุประสงค์โครงการ

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครตรังมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตบริการสาธารณะเพื่อให้ประชาชนซึ่งเป็นผู้รับบริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุด
- เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานของเทศบาลนครตรังให้เป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

#### เป้าหมายโครงการ

- ผู้บริหารเทศบาล
- สมาชิกสภาเทศบาล
- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ

#### การดำเนินงาน

- เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- เตรียมการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ
- ดำเนินงานตามโครงการ
- สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

## ประเภทกิจกรรม

จัดอบรมให้ความรู้ในหัวข้อ “ส่งเสริมจิตสำนึกการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล” บรรยายโดย นายราม วสุธนภิญโญ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตรัง และหัวข้อ “จิตสำนึกในการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล” บรรยายโดย นายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม อาคารอเนกประสงค์ชั้น ๓ เทศบาลนครตรัง

## ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๗๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน ๑ คน สมาชิกสภาเทศบาลจำนวน ๒ คน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจำนวน ๖๗ คน

โดยให้ผู้เข้าร่วมอบรมทำแบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ซึ่งแบบประเมินความพึงพอใจนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวิทยากร ด้านความรู้ความเข้าใจ และด้านการนำความรู้ไปใช้

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

โดยเมื่อทำการประมวลผลจากแบบประเมินฯแล้ว ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจค่าเฉลี่ยโดยภาพรวมอยู่ที่ ๔.๐๑ (ระดับดีมาก)

## งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๒๑,๖๔๔ บาท

## ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมายในส่วนของสมาชิกสภาเทศบาลได้รับความสนใจน้อยเนื่องจากการอบรมที่ใช้เวลาตลอดทั้งวัน ผู้เข้ารับการอบรมบางท่านติดภารกิจจึงทำให้ไม่สามารถรับฟังการบรรยายจากวิทยากรได้ตั้งแต่ต้นจนจบ

## ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

ควรจัดให้มีกิจกรรมอื่นๆต่อยอดจากการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครตรัง มีความตระหนัก และให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร และการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตบริการสาธารณะเพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุด

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครตรังมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต เพื่อเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

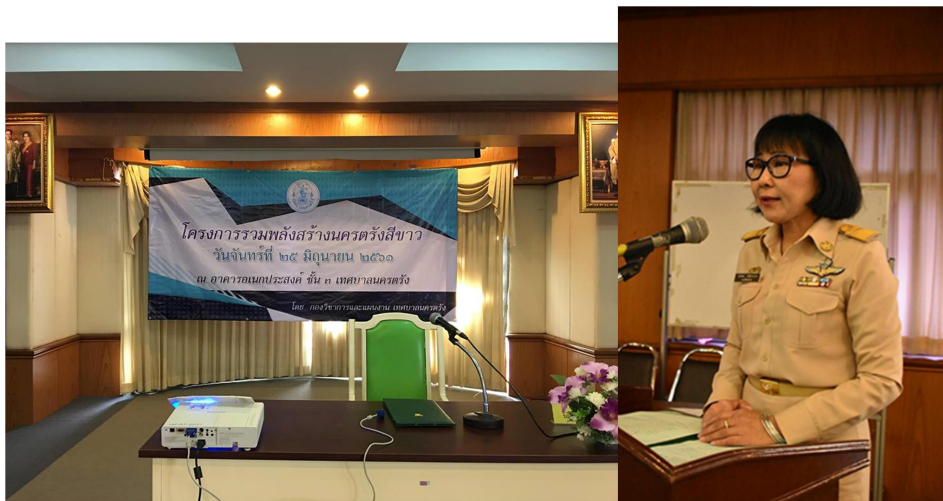
ประมวลภาพกิจกรรมโครงการรวมพลังสร้างนครต้งสีขาว ประจำปี ๒๕๖๑

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุม อาคารอเนกประสงค์ชั้น ๓ เทศบาลนครต้ง

\*\*\*\*\*

พิธีเปิดโครงการกล่าวรายงานโดยนางจันทิพย์ รังสีปราการ รองปลัดเทศบาล และกล่าวเปิดโครงการฯโดย นายแพทย์รัชช บัญเจริญ รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทนนายกเทศมนตรีนครต้ง



การบรรยายในหัวข้อ ส่งเสริมจิตสำนึกการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลบรรยายโดย นายราม วสุธนภิญโญ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตรัง



การบรรยายในหัวข้อ จิตสาธารณะในการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลบรรยายโดย นายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช



รายการ		จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ	ชาย	๖๓	๙๐
	หญิง	๒๗	๑๐
<b>รวม</b>		<b>๗๐</b>	<b>๑๐๐</b>
๒. อายุ	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐
	๒๐ - ๓๐ ปี	๑๔	๒๑
	๓๑ - ๔๐ ปี	๑๘	๒๗
	๔๑ - ๕๐ ปี	๑๖	๒๔
	๕๑ ปีขึ้นไป	๑๙	๒๘
<b>รวม</b>		<b>๗๐</b>	<b>๑๐๐</b>
๓. การศึกษา	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑	๐
	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๐	๐
	ปริญญาตรี	๔๓	๖๒
	สูงกว่าปริญญาตรี	๒๖	๓๘
<b>รวม</b>		<b>๗๐</b>	<b>๑๐๐</b>

### ด้านวิทยากร

#### ๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๒๗	๔๐
ระดับมาก	๔๒	๖๐
ปานกลาง	๑	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๗๐</b>	<b>๑๐๐</b>
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ</b>	<b>๔.๒๗</b>	



๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๒๘	๔๑
ระดับมาก	๔๑	๕๙
ปานกลาง	๑	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๗๐	๑๐๐
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ</b>	<b>๔.๓๔</b>	

๓. การใช้เวลาตามที่กำหนด

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๓๒	๔๗
ระดับมาก	๓๗	๕๓
ปานกลาง	๑	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๗๐	๑๐๐
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ</b>	<b>๔.๕๑</b>	

๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๒๒	๓๑
ระดับมาก	๓๘	๕๕
ปานกลาง	๙	๑๔
น้อย	๑	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๗๐	๑๐๐
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ</b>	<b>๔.๐๐</b>	

## ด้านความรู้ความเข้าใจ

### ๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๓	๕
ระดับมาก	๖	๙
ปานกลาง	๓๘	๕๔
น้อย	๒๒	๓๒
น้อยที่สุด	๑	๐
รวม	๗๐	๑๐๐
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ</b>		<b>๒.๙๑</b>

### ๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๑๔	๒๑
ระดับมาก	๕๕	๗๙
ปานกลาง	๑	
น้อย	๐	
น้อยที่สุด	๐	
รวม	๗๐	๑๐๐
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ</b>		<b>๔.๑๐</b>

## ด้านการนำความรู้ไปใช้

### ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับมากที่สุด	๑๓	๑๘
ระดับมาก	๕๑	๗๓
ปานกลาง	๖	๙
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๗๐	๑๐๐
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ</b>		<b>๔.๐๑</b>

สรุปค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ รายละเอียด  
ดังนี้

ลำดับ	รายการ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑.	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๒๗	มากที่สุด
๒.	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๓๔	มากที่สุด
๓.	การใช้เวลาตามที่กำหนด	๔.๔๑	มากที่สุด
๔.	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๐๐	มาก
๕.	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม	๒.๙๑	ปานกลาง
๖.	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม	๔.๑๐	มากที่สุด
๗.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๐๑	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยโดยภาพรวม</b>		<b>๔.๐๑</b>	<b>มาก</b>